

**מכרז כ"א חיצוני מס' 63/26
לתפקיד רכז/ת רשות/ת חברה וקהילה**

*יש לקרוא היטב את נוסח המכרז על מנת להגיש כל מה שדרוש לעמידה בתנאי הסף

לשכת מנכ"ל	היחידה:
רכז/ת רשותי חברה וקהילה פרויקט תלוי תקצוב של המשרד לביטחון קהילתי	תואר המשרה:
דירוג חינוך ונוער בהתאם להשכלה	דרגת המשרה ודירוגה:
100% משרה	היקף העסקה:
חיצוני	סוג המכרז:
• מטפל בתחומים המוגדרים בתחום אחריותו בחינוך הבלתי פורמאלי ברשות. • אוסף ומרכז, באמצעים שונים ומגוונים, מידע עדכני על תחום אחריותו, מבצע איתור צרכים ומכין "פרופיל פעילות". • מכין תכנית עבודה שנתית כוללת לתחומים שבאחריותו. • יוזם, מתכנן, מבצע ומעריך תוכניות פעילות ואירועים מיוחדים בהתאם לצרכים שאותרו ולאחר שאושרו על ידי המומנים. • יוצר קשרים ומנהל משא עם גורמים שונים לצורך גיוס משאבים (כ"א ותקציב). • פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות היחידה המקצועית במשרד הממשלתי הממונה. • הרכז/ת יהיה אחראי על גיוס מעקב והפעלת גרעיני בנות שירות של המחלקה.	תיאור משרה
השכלה: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.	תנאי סף:

ניסיון מקצועי: לבעל תואר אקדמי -שתי שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים : חינוך, חינוך בלתי פורמאלי, נוער וקהילה. להנדסאי רשום - שלוש שנות ניסיון כאמור לעיל. לטכנאי רשום - ארבע שנות ניסיון כאמור לעיל. (יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדויקים)	
הכשרה: סיום בהצלחה של קורס הכוון מדריכי/רכזי נוער בתוך 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד. (חובה לצרף תעודות מתאימות)	
רישיון לעיסוק בתפקיד: "היתר הדרכה זמני " מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.	
דרישות נוספות : • אישור מהמשטרה לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים, התשס"א-2001 • כושר ביטוי בע"פ ובכתב, תקשורת בינאישית, יכולת עבודה בצוות • שליטה ביישומי מחשב ובאינטרנט. • בעל שליטה מלאה בשפה העברית • נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות : עבודה בשעות אחה"צ, הערב ובסופי שבוע.	
• יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות. • יכולת תכנון ותקצוב . • יכולת ניהול משא ומתן • יכולת ליזום, לפתח ולבצע תכניות חינוכיות.	מאפייני עשייה הייחודיים לתפקיד:
מנהל יישובי למאבק באלימות, סמים ואלכוהול.	כפיפות:
המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	הערה:

הערות להגשה:

המעוניינים יגישו את הצעותיהם ע"ג טופס מקוון, אותו ניתן להוריד מאתר העירייה:
<https://www.nof-hagalil.muni.il/bids> או לקבלו באגף לניהול הון אנושי בעירייה.

1. יש לצרף קורות חיים, תעודות ואישורי העסקה בהתאם למבוקש בקול הקורא עד לא יאוחר מתאריך **04/11/2026** בשעה **10:00**
2. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, בכפוף לעמידתו בתנאי הסף.
3. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים בעלי מוגבלות, ככל שהדבר יידרש.
4. **אחריות ואישור קבלת הגשת המועמדות הינה על המועמד/ת.**
הגשות ללא צירוף המסמכים המתאימים יפסלו על הסף ולא יובאו לדיון!
לבירורים יש לפנות לאגף ניהול הון אנושי בעירייה לגבי עדן מנשקו בטל. [04-6478809](tel:04-6478809) או במייל hrmihrazim@nallit.org.il