

מכרז כ"א פנימי/חיצוני מס' 61/26

לתפקיד מדריך/ה חינוכי/ת מאתר/ת במט"ל (מרכז טיפול לנערים)

*יש לקרוא היטב את נוסח המכרז על מנת להגיש כל מה שדרוש לעמידה בתנאי הסף

האגף לשירותים חברתיים	היחידה:
מדריך/ה חינוכי/ת מאתר/ת במרכז טיפול לנוער ותכנית מעגל בנים העסקה תלוית תקציב של משרד הרווחה	תואר המשרה:
חינוך ונוער בהתאם להשכלה	דרגת המשרה ודירוגה:
50% משרה	היקף העסקה:
פנימי/חיצוני	סוג המכרז:
יכלול איתור ויישוג של נערים ושילובם במט"ל, מתן מענה טלפוני הכולל יעוץ, ליווי, תמיכה וטיפול פרטני קבוצתי, מתן סיוע אישי לנערים כולל קבלה ותמיכה, פיתוח כישורי חיים, הרחבת שיפור יכולתם של בני הנוער בפיתוח קשרים בין אישיים ושילוב במסגרות למידה או/ו תעסוקה.	ייעוד:
• עוסק באיתור יישוג יצירת קשר ועבודת רחוב עם בני הנוער ובסיוע תיווך וליווי בני הנוער למסגרות בקהילה . • מרכז את ההפעלה החינוכית חברתית, מבצע תפקיד של סיוע בהכנת מזון ודאגה לתיחזוקו של הבית. • המדריך נותן ייעוץ פרטני תמיכה ואוזן קשבת במצבים של קושי והתלבטות ועוסק בייעוץ פרטני לבני הנוער על פי צרכיהם. • המדריך מפעיל קבוצה חינוכית אחת לשנה העוסקים בנושאים אקטואליים ומבצע תפקידים בהתאם להנחיית עו"ס הבית.	תיאור התפקיד:



השכלה: 12 שנות לימוד לפחות שנים של הגשמה. נוף הגליל (חובה לצרף תעודות המעידות על השכלה)	תנאי סף:
ניסיון מקצועי: - ניסיון בהדרכת בני נוער – יתרון. - ניסיון בעבודה עם בני נוער – יתרון. (יש לצרף אישורי העסקה מאת המעסיק המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדויקים)	
דרישות נוספות: - אישור מהמשרה לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים, התשס"א – 2001. - שפות- עברית ברמה גבוהה.	
- יכולת לתקשורת טובה עם בני נוער - יכולת עבודה בצוות רב מקצועי - יכולת עבודה עצמאית - יוזמה - יחסי אנוש מעולים - יכולת עבודה בתנאי לחץ - מוסר עבודה גבוה - מוטיבציה גבוהה	מאפיינים מקצועיים ייחודיים לתפקיד:
עו"ס נוער וצעירים במצוקה במט"ל	כפיפות:
המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	הערה:

הערות להגשה:

- המעוניינים יגישו את הצעותיהם ע"ג טופס מקוון, אותו ניתן להוריד מאתר העירייה: <https://www.nof-hagalil.muni.il/bids> או לקבלו באגף לניהול הון אנושי בעירייה.
 - יש לצרף קורות חיים, תעודות ואישורי העסקה בהתאם למבוקש במכרז עד לא יאחר מתאריך **04/11/2026** בשעה **10:00**.
 - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, בכפוף לעמידתו בתנאי הסף.
 - תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים בעלי מוגבלות, ככל שהדבר יידרש.
 - אחריות ואישור קבלת הגשת המועמדות הינה על המועמד/ת.**
הגשות ללא צירוף המסמכים המתאימים יפסלו על הסף ולא יובאו לדיון !
- לבירורים יש לפנות לאגף ניהול הון אנושי בעירייה לגבי עדן מנשקו בטל. **04-6478809** או במייל hrmihrazim@nallit.org.il