משאבי אנוש
מייל: edenm@nallit.org.il
טל': 04-6478809

שנים של הגשמה.
נוף הגליל

<u>מכרז כ"א חיצוני מס' 79/26</u>

<u>לתפקיד מנהל/ת תחום קידום נוער הי"ה</u>

*יש לקרוא היטב את נוסח המכרז על מנת להגיש כל מה שדרוש לעמידה בתנאי הסף

היחידה:	מינהל החינוך
תואר המשרה:	מנהל/ת תחום קידום נוער הי"ה
דרגת המשרה ודירוגה:	חינוך ונוער בהתאם להשכלה
היקף העסקה:	100% משרה
סוג המכרז:	חיצוני
תיאור התפקיד:	• אחראי על מכלול הנושאים הקשורים לחינוך, טיפול והשלמת השכלה בנוער מנותק ובסיכון ברשות המקומית. • מכין תכנית עבודה שנתית בהתאם למדיניות הרשות המקומית ומדיניות משרד החינוך ואחראי לביצועה. • דואג לתיאום ולשיתוף פעולה של כלל הגורמים והשירותים העוסקים בחינוך, בטיפול והשכלה בנוער מנותק ובסיכון ברשות המקומית. • מגייס, מנהל ומפעיל את צוות העובדים ביחידה לקידום נוער – הי"ה ומבצע שינויים במערך כוח האדם של היחידה על פי צרכים משתנים. • שותף באיתור וגיוס מורים למערך ההשכלה בתוכנית הי"ה שביחידתו. • מפקח ומנחה את רכז ההשכלה בכל הקשור למדיניות האגף. • עוקב אחר ההישגים הלימודיים כחלק מבניית תכניות אישיות לתלמידי היחידה. • קובע נהלים לביצוע עבודתם של הצוותים החינוכיים, טיפוליים, מנהליים ופדגוגיים. • אחראי לשמירה על סודיות, לאבטחת המחשבים והציוד של היחידה לקידום נוער הי"ה. • מנהל את תקציב היחידה לקידום נוער – הי"ה ופועל להשגת משאבים ממקורות חוץ. • פועל לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים והמורים

	של היחידה. • אחראי לייזום, פיתוח וביצוע של תכניות טיפוליות, חינוכיות ופדגוגיות לנוער מנותק ברשות. • אחראי אדמיניסטרטיבית ומקצועית על עבודת העובדים לקידום נוער ותוכנית הילי"ה ביחידתו. • מפקח ומבקר על תכנון וביצוע של תכניות לכלל מטופלי היחידה. • מפקח ומלווה את הצוותים ביצירה ושמירה על קשר עם משפחות המטופלים ביחידה. • במידת הצורך, מדריך ומנחה, אישית וקבוצתית, תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו. • אחראי על פעילות המתקיימת בעיר או מחוץ לעיר, כגון: מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים. • מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלוונטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב. • מגיש דו"חות ביצוע, תקציבים, כוח אדם, תכניות חינוכיות, טיפוליות ופדגוגיות. • פועל על פי הנחיות הממונים עליו ברשות ובשיתוף פעולה עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים ועם המפקח הממונה על קידום נוער – הילי"ה במחוז, ליישום המדיניות של המחלקה לקידום נוער – הילי"ה והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך.
תנאי סף:	**<u>השכלה:</u>** בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, מדעי התנהגות, קרימינולוגיה ומנהל חינוכי. תינתן עדיפות לבעלי תואר שני. **(חובה לצרף תעודות מתאימות)**

משאבי אנוש
מייל: edenm@nallit.org.il
טל': 04-6478809

	<u>רישום מקצועי:</u> בעל תעודת הוראה מטעם משרד החינוך ו/או תעודת עובד חינוך בהתמחות קידום נוער. **(חובה לצרף תעודות מתאימות)**
	<u>ניסיון מקצועי:</u> חמש שנות ניסיון מקצועי מוכח באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך/טיפול בבני נוער, ניהול וארגון, הכנת תכניות וניהולן, תכנון ניהול תקציב, הנחיית צוות או ניהול מסגרת חינוכית לנוער בסיכון. **(יש לצרף אישורי העסקה מאת המעסיק המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף משרה ותאריכי העסקה מדויקים)**
	<u>הכשרה:</u> סיום בהצלחה השתלמות פדגוגיה טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) שאושרה ע"י אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.
	<u>דרישות נוספות:</u> • אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.
כישורים אישיים:	• יכולת ניהול וארגון. • יכולת תכנון וניהול תקציב. • יכולת לשיתוף פעולה ולעבודת צוות • יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים • יכולת לראייה חברתית וקהילתית כוללת • יכולת עמידה בלחצים • יכולת ביטוי בכתב ובעל פה • ידיעת השפה האנגלית • יכולת ונכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות • יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת
כפיפות:	מנהל מחלקת פרט
הערה:	המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

משאבי אנוש
מייל: edenm@nallit.org.il
טל': 04-6478809

<u>הערות להגשה:</u>

1. המעוניינים יגישו את הצעותיהם ע"ג טופס מקוון, אותו ניתן להוריד מאתר העירייה: https://www.nof-hagalil.muni.il/bids/ או לקבלו באגף לניהול הון אנושי בעירייה.

2. יש לצרף קורות חיים, תעודות ואישורי העסקה בהתאם למבוקש במכרז עד לא יאוחר **<u>06/12/2026</u>** בשעה **<u>10:00</u>**.

3. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, בכפוף לעמידתו בתנאי הסף.

4. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים בעלי מוגבלות, ככל שהדבר יידרש.

5. **אחריות ואישור קבלת הגשת המועמדות הינה על המועמד/ת.**
הגשות ללא צירוף המסמכים המתאימים יפסלו על הסף ולא יובאו לדיון!

לבירורים יש לפנות לאגף ניהול הון אנושי בעירייה לגב' עדן מנשקו בטל. <u>04-6478809</u> או במייל hrmihrazim@nallit.org.il